

Согласовано.
Председатель
комитета молодежной политики,
физической культуры и спорта
Администрации города Иванова



И.А. Баранов

20 23 г.

Согласовано.
Председатель СМК
МБУ ДО СШ № 3

А. О. Королев

« » 20 23 г.

Утверждаю.
Директор МБУ ДО СШ № 3



А.Е. Дворцов

20 23 г.

Положение
об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования спортивной школы №3
комитета молодежной политики, физической культуры и спорта
Администрации города Иванова

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы №3 комитета молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации города Иванова (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Главы города Иванова от 27.10.2008 № 3306 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Иванова, управления внутренних дел по городскому округу Иваново и его подразделений», Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации города Иванова, утвержденным постановлением Главы города Иванова от 31.12.2008 №4012 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации города Иванова (в редакции постановления Главы города Иванова от 19.06.2009г. №1492, постановлений Администрации города Иванова от 22.06.2011г. №1134, от 09.11.2011г. №2504, от 24.04.2012 №808, от 23.11.2012 №2647, от 26.12.2013 №2872, от 19.03.2014 №593, от 25.12.2014 №2863, от 10.11.2015 №2257, от 19.12.2017 №1740, от 18.12.2018 №1676, от 28.10.2019 № 1662, от 21.10.2020 № 1161, от 18.02.2021 № 201, от 26.10.2021 № 1230, от 19.09.2022 № 1390, от 11.11.2022 №1813, от 19.09.2023 № 1861), постановлением Администрации города Иванова от 07.05.2013 №948 «О внесении изменений в постановление Главы города Иванова от 27.10.2008 №3306 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Иванова, управления внутренних дел по городскому округу Иваново и его подразделений».

1.2. Положение регулирует вопросы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы №3 комитета молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации города Иванова (далее – СШ №3).

1.3. Система оплаты труда (далее - СОР) работников СШ №3 устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области, нормативными правовыми актами городского округа Иваново, настоящим Положением.

1.4. СОР работников СШ №3 устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, профессиональных стандартов;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональных стандартов;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) перечня видов выплат компенсационного характера, предусмотренных в настоящем Положении;
- д) перечня видов выплат стимулирующего характера, предусмотренных в настоящем Положении;
- е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений;

ж) мнения представительного органа работников;

з) Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации города Иванова (далее Комитет), утвержденным постановлением Главы города Иванова от 31.12.2008 №4012 (в редакции постановления Главы города Иванова от 19.06.2009г. №1492, постановлений Администрации города Иванова от 22.06.2011г. №1134, от 09.11.2011г. №2504, от 24.04.2012 №808, от 23.11.2012 №2647, от 26.12.2013 №2872, от 19.03.2014 №593, от 25.12.2014 №2863, от 10.11.2015 №2257, от 19.12.2017 №1740, от 18.12.2018 №1676, от 28.10.2019 № 1662, от 21.10.2020 № 1161, от 18.02.2021 № 201, от 26.10.2021 № 1230, от 19.09.2022 № 1390, от 11.11.2022 №1813, от 19.09.2023 № 1861),

1.5. Положение об оплате труда включает в себя:

- размеры минимальных окладов работников СШ №3 по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам и критерии их установления;
- перечень выплат компенсационного характера, а также критерии их установления;
- перечень выплат стимулирующего характера, а также критерии их установления;

Положение об оплате труда МБУ ДО СШ № 3

- условия оплаты труда директора, заместителей директора;
- другие условия оплаты труда.

1.6. Минимальный оклад – ставка заработной платы с учетом установленной нагрузки работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, должностям служащих и медицинских работников и должностям, относящимся к основному персоналу учреждения, входящих в соответствующие ПКГ, либо установленным в соответствии с профессиональными стандартами, без повышающих коэффициентов, компенсационных и стимулирующих выплат.

1.7. Должностной оклад – минимальный оклад с учетом повышающих коэффициентов, без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

1.8. Выплаты компенсационного характера – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

1.9. Выплаты стимулирующего характера – выплаты, предусматриваемые данным Положением с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

1.10. Заработная плата работника (оплата труда работника) включает в себя минимальный оклад с повышающими коэффициентами, компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

1.11. Заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности) не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

1.12. Условия оплаты труда, включая размер минимального оклада работника, повышающие коэффициенты к минимальному окладу и иные выплаты стимулирующего и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.13. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.14. Решение о введении компенсационных и стимулирующих выплат принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами.

1.15. Штатное расписание СШ №3 утверждается в установленном порядке и включает в себя все должности работников данного учреждения.

1.16. Фонд оплаты труда работников СШ №3 формируется на календарный год исходя из объема средств, поступающих из бюджета города Иванова на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (работ), а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

1.17. Установить, что заработная плата (без учета премий и других стимулирующих выплат), устанавливаемая новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и других стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.18. Руководитель учреждения несет ответственность за:

- проверку документов об образовании и стаже педагогической работы, работы по специальности, в определенной должности и других оснований, в соответствии с которыми определяются размеры заработной платы работников;
- своевременное и правильное определение размеров заработной платы работника.

2. Порядок и условия оплаты труда работников, относящихся к основному персоналу СШ №3

2.1. К основному персоналу СШ №3 относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение, в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению.

2.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников СШ №3 устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку

заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.3. Минимальные оклады работников, занимающих должности, относящиеся к основному персоналу СШ №3, устанавливаются на основе:

отнесения должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационные уровни	Минимальный оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	7987
3 квалификационный уровень	8236

И отнесения должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

Квалификационные уровни	Минимальный оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта	
1 квалификационный уровень	7437

2.4. К минимальным окладам работникам, относящимся к основному персоналу Спортивной школы, могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты:

2.4.1. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

Квалификационные уровни	Коэффициент
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	0,04
3 квалификационный уровень	0,05
Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования и физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	0,03
2 квалификационный уровень	0,7
3 квалификационный уровень	0,71

2.3.2. Повышающий коэффициент по уровню образования.

При наличии высшего профессионального (профильного) образования	0,2
При наличии высшего профессионального (непрофильного) образования	0,18
При наличии среднего профессионального (профильного) образования, неполного высшего образования	0,15
При наличии среднего профессионального (непрофильного) образования	0,13

2.3.3. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

При наличии высшей квалификационной категории	0,3
При наличии первой квалификационной категории	0,2
Прошедшим аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности	0,1

2.4. С учетом условий труда работникам, относящимся к основному персоналу СШ №3, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

2.5. Работникам, относящимся к основному персоналу СШ №3, выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

2.6. Изменение размера должностных окладов работников СШ №3 производится в случае возникновения оснований для изменения должностного оклада, указанных в данном Положении.

2.7. Заработная плата работников, относящихся к основному персоналу, состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера:

$$ЗП = D_0 + K + C, \text{ где:}$$

ЗП – заработная плата работника;

D_0 – должностной оклад работника;

K – компенсационные выплаты;

C – стимулирующие выплаты

Должностной оклад работника определяется по следующей формуле:

$$D_0 = M_0 + M_0 * (K_1 + K_2 + K_3) + N, \text{ где}$$

D_0 – должностной оклад;

M_0 – минимальный оклад

K_1 – повышающий коэффициент к минимальному окладу по занимаемой должности

K_2 – повышающий коэффициент по уровню образования

K_3 – повышающий коэффициент за квалификационную категорию

N (выплачивается только педагогическим работникам) – размер ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года

3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих СШ №3

3.1. Минимальные оклады работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный оклад (руб.)
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5793
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6045
2 квалификационный уровень	6614
4 квалификационный уровень	6864
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	7166
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
3 квалификационный уровень	8512

3.2. К минимальным окладам работников СШ №3, занимающих должности служащих, могут быть установлены повышающие коэффициенты.

Повышающий коэффициент к минимальному окладу по должности служащих устанавливается в зависимости от значимости должности внутри квалификационного уровня ПКГ:

Квалификационные уровни	Коэффициент
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	0,2
2 квалификационный уровень	0,3
4 квалификационный уровень	0,35
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	0,4

Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
2 квалификационный уровень	0,6
3 квалификационный уровень	0,7

3.4. Работникам СШ №3, занимающим должности служащих, выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

3.7. Заработная плата служащих состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера:

$$ЗП = Д_0 + К + С, \text{ где:}$$

ЗП – заработная плата работника;

Д₀ – должностной оклад работника;

К – компенсационные выплаты;

С – стимулирующие выплаты, где

$$Д_0 = М_0 + М_0 * К_1, \text{ где}$$

Д₀ – должностной оклад

М₀ – минимальный оклад

К₁ – повышающий коэффициент к минимальному окладу по занимаемой должности

4. Порядок и условия оплаты труда работников СШ №3, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Минимальные оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в спортивной школе, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Минимальный оклад (руб.)
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5221
2 квалификационный уровень	5518
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	5793
2 квалификационный уровень	6045
3 квалификационный уровень	6340
4 квалификационный уровень	6614

4.2. К минимальным окладам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, могут быть установлены повышающие коэффициенты:

Квалификационные уровни	Коэффициент
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	0,3
2 квалификационный уровень	0,4
3 квалификационный уровень	0,5
4 квалификационный уровень	0,6

4.3. С учетом условий труда рабочим СШ №3 устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

4.4. Рабочим СШ №3 выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

4.5. Заработная плата рабочих состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера:

$$ЗП = Д_0 + К + С, \text{ где:}$$

ЗП – заработная плата работника;

$Д_0$ – должностной оклад работника;

К – компенсационные выплаты;

С – стимулирующие выплаты, где

$$Д_0 = М_0 + М_0 * К_1, \text{ где}$$

$Д_0$ – должностной оклад

$М_0$ – минимальный оклад

$К_1$ – повышающий коэффициент к минимальному окладу по занимаемой должности.

5. Условия оплаты труда директора Спортивной школы, его заместителей

5.1. Заработная плата директора СШ №3, его заместителей, состоит из:

- должностного оклада;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников устанавливается в кратности от 1 до 5.

Должностные оклады заместителей директора устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада директора.

Соотношение средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений и средней заработной платы работников учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение среднемесячной заработной платы в указанных настоящим пунктом целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

5.2.1. Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения.

5.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для директора, его заместителей и главного бухгалтера в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера, утвержденных разделом 6 настоящего Положения.

5.4. Выплаты стимулирующего характера и размер премирования директора СШ №3 устанавливаются приказом комитета молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации города Иванова.

5.5. Порядок и критерии премирования директора СШ №3 устанавливаются в соответствии с Положением о премиальных выплатах и материальной помощи руководителям муниципальных учреждений, подведомственных комитету молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации города Иванова.

5.6. Выплаты стимулирующего характера и размер премирования для заместителей директора устанавливаются директором СШ №3 в процентах к должностным окладам или абсолютном размере в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера и видами премий, утвержденных настоящим Положением и локальными актами учреждения, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

Положение об оплате труда МБУ ДО СШ № 3

6.1. Оплата труда работников СШ №3, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях работникам могут быть установлены выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни).

6.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации. Размер указанной выплаты составляет 12% от должностного оклада.

6.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и/или объема дополнительной работы.

Для педагогических работников СШ №3 может применяться почасовая оплата за часы, отработанные за период не более двух месяцев за отсутствующих по болезни и другим причинам работников с их письменного согласия.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Оплата труда педагогического работника за замещение отсутствующего работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его установленной учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты составляет 20 % части должностного оклада за час работы работника.

Расчет части должностного оклада за час работы определяется путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

6.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты определяется по соглашению сторон трудовым договором и составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх должностного оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части должностного оклада сверх должностного оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части должностного оклада сверх должностного оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

6.8. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.9. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

7. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

7.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в СШ №3 устанавливаются стимулирующие выплаты.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основаниям, предусмотренным настоящим Положением, Положением о премиальных выплатах и материальной помощи сотрудникам учреждения. Размер выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

7.2. В СШ №3 могут быть установлены следующие виды стимулирующих выплат к должностному окладу работников:

- за почетные звания по профилю учреждения или педагогической деятельности;
- за непрерывный стаж работы в сферах образования и физической культуры и спорта;
- за интенсивность и особые условия работы;
- за высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты;

выплаты в целях поэтапного повышения средней заработной платы отдельных категорий работников (педагогические работники муниципальных учреждений дополнительного образования детей в сфере физической культуры и спорта)

выплаты отдельным категориям работников муниципальных учреждений, подведомственных

Комитету.

7.3. Выплаты за почетные и научные звания и наличие ведомственных наград устанавливаются по основной занимаемой должности по одному из следующих оснований, имеющему большее значение в размере:

Доктор наук, кандидат наук, «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР» «Заслуженный мастер спорта России»	до 30%
«Отличник физической культуры и спорта», «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Мастер спорта России международного класса»	до 10%

7.4. Надбавка к должностному окладу за непрерывный стаж работы в сферах образования и физической культуры и спорта может устанавливаться работникам СШ №3 по основной занимаемой должности в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях физической культуры и спорта в размере:

При стаже работы более 15 лет, а также для закрепления молодых специалистов*	0,2
При стаже работы от 10 до 15 лет	0,15
При стаже работы от 5 до 10 лет	0,1
При стаже работы от 2 до 5 лет	0,05
При стаже работы до 2 лет	0,03

* Выплаты молодым специалистам осуществляются в течение трех лет работникам, окончившим (или обучающимся на старших курсах) образовательные учреждения высшего профессионального и среднего профессионального образования, впервые приступившим к исполнению трудовых обязанностей по специальности.

7.5. Надбавка за интенсивность и особые условия работы производится работникам СШ №3 за:

- а) интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ;
- б) организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

в) особый режим работы, в том числе:

- методистам, тренерам - преподавателям за работу на специализированных отделениях СШ №3 – 15%;
- тренерам - преподавателям неспециализированных отделений СШ №3, работающих с группами спортивного совершенствования – 15%;
- директору СШ №3, имеющей собственную материальную базу – до 20%;
- директору, заместителям директора, имеющего объем учебно-преподавательской работы (тренерской) не менее 40 ставок тренеров-преподавателей или тренеров - 15%;
- директору, заместителю директора за наличие высшей квалификационной категории – до 10%;
- директору СШ №3, заместителю директора СШ №3 дополнительного образования, имеющего в установленном объеме учебно-тренировочной работы не менее двух ставок тренера-преподавателя в спортивно-оздоровительных группах - до 20%;
- директору за эффективность работы СШ №3, исполнение целевых показателей, устанавливаемых по решению Комитета, – до 50%.

Надбавка устанавливается приказом руководителя сроком на один год. Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

7.6. Надбавка за высокие результаты работы устанавливается по следующим основаниям:

7.6.1. Директору, заместителю директора СШ №3 за обеспечение высококачественного учебно - тренировочного процесса в размере – до 10% (согласно спортивным результатам, указанным в графе №1 таблицы № 4).

7.6.2. Тренерам - преподавателям

- за подготовку высококвалифицированного спортсмена, обучающегося СШ №3 (размер норматива оплаты в процентах от должностного оклада устанавливается в соответствии с графой № 2 таблицы № 4);

- за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1-6 место на официальных соревнованиях соответствующего уровня (надбавки, предусмотренные в графе № 3 таблицы № 4).

Таблица № 4

Перечень стимулирующих надбавок тренерам за высокое качество учебно - тренировочного процесса

Уровень соревнований (занятое место)	Размер оплаты в % от должностного оклада тренера за подготовку одного высококвалифицированного спортсмена, обучающегося СШ №3	Размер надбавки в % от должностного оклада тренера за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1-6 место на официальных соревнованиях соответствующего уровня
В личных и командных видах спортивных дисциплин		
1.1. - Олимпийские игры (1 место) - Сурдлимпийские игры (1 место) - Чемпионат мира (1 место)	1 - 150	5

1.2. - Олимпийские игры (2-6 места) - Сурдлимпийские игры (2-6) места - Чемпионат мира (2-3 места) - Чемпионат Европы, Кубок мира (1-3 места) - Кубок Европы (1 место)	1 - 130	5
1.3. - Чемпионат мира, Европы (4-6 места) - Кубок мира (4-6 места) - Кубок Европы (2-3 места) - Чемпионат России (1-3 места) - Кубок России (1 место)	1 - 120	5
1.4. - Олимпийские игры, сурдлимпийские игры, чемпионаты мира и Европы, Кубок мира (участие) - Кубок Европы (1-3 места) - первенство мира, Европы (1) - официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) (1)	1 - 100	3
1.5. - Чемпионат России (4 -6 место) - Первенство России (молодежь, юниоры)- 1-3 места - Первенство России (старшие юноши) -1 место - Первенство мира, Европы (4-6 места) - Первенство России (юниоры, 2-3 места) - официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) 2-3 место	1 - 80	3
1.6. - Финал спартакиады молодежи (1-3 места) - Финал Спартакиады учащихся (1 место) - Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ (1 место)	1 - 75	3
1.7. - Первенство России (молодежь, юниоры) - 4-6 места - Первенство России (старшие юноши) - 2-3 места - Финал Спартакиады учащихся (4-6 места)	1 - 60	2
1.8. - Первенство России (старшие юноши) -4-6 места - Финалы Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ (4-6 места)	1 - 50	-
1.9. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва	1 - 50	-
10. Официальные всероссийские соревнования (включенные в ЕКП) в составе сборной команды субъекта РФ (1-6 места)	1 - 50	-

7.7. Надбавка за эффективность устанавливается работнику СШ №3 с учетом разработанных критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, отраженных в Положении о стимулирующих выплатах работникам за интенсивность, особые условия труда и качество работы.

7.8. Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом директора СШ №3 сроком до одного года. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Критерии отмены стимулирующих выплат определяются локальными актами учреждений.

7.9. Выплата премий за выполнение особо важных и ответственных работ осуществляется по итогам выполнения особо важных и ответственных работ. Особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые при:

- подготовке СШ №3 к учебному году;
- устранении последствий аварий;
- подготовке и проведении международных, российских, региональных и городских физкультурных и спортивных мероприятий, конкурсов, фестивалей, проводимых на территории города.

7.10. Премирование работников СШ №3 по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется на основе Положения о премировании. Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Размер премий по итогам работы не ограничен.

При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается:

- образцовое выполнение работ;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением тренировочного процесса или уставной деятельности учреждения;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности, а также отчетности учреждения;
- участие в инновационной деятельности.

7.11. Стимулирующие выплаты устанавливаются по решению директора в пределах фонда оплаты труда работников СШ №3, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

7.12. Выплаты в целях поэтапного повышения средней заработной платы отдельных категорий работников (педагогические работники СШ №3) устанавливаются директором СШ №3 в соответствии с критериями оценки качества работы педагогических работников, утвержденными в СШ №3

7.13. Надбавка тренерам - преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку, в соответствии с требованиями к результатам реализации программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, определенными в федеральных стандартах спортивной подготовки по видам спорта, устанавливается в размере 5% от должностного оклада.

7.14. Выплаты отдельным категориям работников СШ №3 осуществляются в целях социальной поддержки и закрепления кадров. Выплаты производятся инструкторам по спорту. Выплата устанавливается по основной должности пропорционально нагрузке (количеству ставок), выполняемой (занимаемых) работником, при этом размер денежной выплаты в отношении конкретного работника не может превышать:

- инструктору по спорту - 1500,00 рублей.

Денежная выплата не носит характера возмещения затрат, связанных с исполнением трудовых обязанностей.

7.15. Решение о введении каждой конкретной выплаты стимулирующего характера принимает руководитель СШ №3, при этом условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами СШ №3 с учетом мнения представительного органа работников учреждения в пределах ассигнований на оплату труда, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности.

8. Другие вопросы оплаты труда

8.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда директор СШ №3 несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

8.2. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств директор СШ №3 вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

Приложение № 1
к Положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
спортивная школа №3
комитета молодежной политики,
физической культуры и спорта
Администрации города Иванова

ПЕРЕЧЕНЬ

**Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу СШ №3 для
расчета средней заработной платы и определения размера должностного оклада
директора СШ №3 по видам экономической деятельности «Образование»
и «Физическая культура и спорт»**

Методист;
старший методист;
инструктор по спорту;
тренер - преподаватель;